



Fragebogen zur Coaching-Vorbereitung (Auftragsklärung)

- 1. Zielsetzung:** Was soll aus Ihrer Sicht nach dem Coaching anders sein als jetzt?
- 2. Kriterien:** Woran werden Sie merken, dass Sie Ihre Anliegen ausreichend bearbeitet haben?
- 3. Tabuzone:** Was soll während des und durch das Coaching auf keinen Fall passieren?
- 4. Thema:** Wie lautet das Anliegen zu Beginn des Coachings?
- 5. Prognose:** Wie ist die zu erwartende Entwicklung ohne ein Coaching?
Was passiert, wenn nichts geschieht?
- 6. Vorannahmen:** Was wissen Sie über Coaching? Was erwarten Sie hinsichtlich des methodischen Vorgehens und der Kosten?
- 7. Alternative:** Was haben Sie bisher schon unternommen, um mit Ihrem Anliegen umzugehen?
- 8. Geschichte:** Wie ist es zu der Situation gekommen, die jetzt dieses Coaching auslöst?
- 9. Eigener Beitrag:** Was sind Sie bereit, dazu beizutragen, dass das Coaching erfolgreich verläuft?

Angaben zur Person (Werdegang, Alter, privates Umfeld etc. - soweit sie für das Coaching relevant sein könnten)
sowie **Raum für weitere Anmerkungen:**