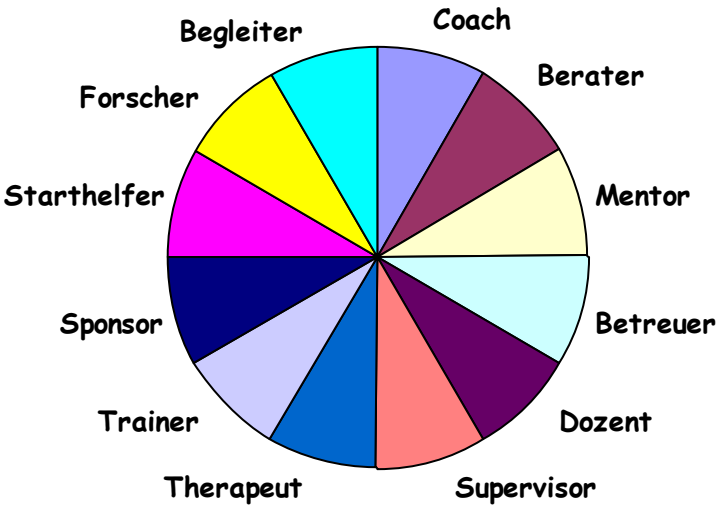
Abgrenzung Coaching



Um die entsprechenden Rollen zu unterscheiden bzw. den Kern ihrer Aufgaben zu erfassen, folgt eine kurze Charakteristik der genannten Rollen:

Berater/in
hilft inhaltlich bei der Suche nach Handlungsalternativen und Entscheidungen darüber, also bei Fragen über Leitbild, Ziele, Strategien, Strukturen, Prozesse, Methoden, Einrichtungen usw.

Mentor/in
hilft jemandem, sich in eine Arbeitssituation bzw. in ein Fachgebiet, insbesondere beim Hineinwachsen in neue Aufgaben/Funktionen, zurechtzufinden. Er spielt eine Art Pate und Förderer, beantwortet Fragen, gibt Informationen und Hinweise.

Betreuer/in
hilft über längere Zeit bei der Durchführung und Problembewältigung von Projekten, Lern- oder Arbeitsvorhaben. Er unterstützt, schützt und hilft Vorhaben durchzubringen.

Dozent/in
vermittelt und unterstützt Bildung, entwickelt Fähigkeiten und ist Lehrer bzw. Studienleiter in Aus- und Weiterbildung.

© Alfred Freudenthaler
www.coaching-freudenthaler.at

Supervisor/in
leitet Erfahrungslernen im Rahmen von Berufs- und Weiterbildungen von Praktikanten und Mitarbeitern, sowohl sachlich-fachlich wie auch persönlich.

Therapeut/in
gibt persönliche Lebenshilfe bzw. Seelenhilfe in schwierigen inneren und/oder äußeren Lebenssituationen und Engpässen. TherapeutIn ist hier also nicht im ärztlichen Sinne gemeint. Übrigens bedeutet Therapie ursprünglich nichts anderes als Dienst- bzw. Hilfeleistung.

Trainer/in
setzt Lernimpulse durch gezielte Referate, Methoden, Übungen usw.

Sponsor/in
trägt Initiativen, Projekte, Aktionen und Entwicklungen mit und setzt sich schützend und unterstützend ein; auch das Ansehen verleiht dem Vorhaben Gewicht.

Starthelfer/in
setzt Initiativen und Innovationen durch bspw. Einbringen von Ideen, ermutigt, bringt Vorhaben „über die Schwelle".

Forscher/in
hilft bei der Tatsachenermittlung, Bildgestaltung, Diagnose, insbesondere durch Fragen und Ordnen. Er hinterfragt und deutet.

Begleiter/in
moderiert Prozesse des (Unter)suchens, Bearbeitens, Entscheidens usw., beziehungsweise führt und begleitet die Umsetzung von Vorhaben; man kann auch von tätiger Beratung reden, wo er/sie als Weg- und Methodenkundige/r auftritt.

Coach
hilft beim Angehen von konkreten Aufgaben, Veränderungen, Problemen im Arbeits- und Berufsleben, in der sachliche, menschlich-soziale und konzeptive Aspekte verwoben sind.

Quelle: Sassen, Vogelauer

© Alfred Freudenthaler
www.coaching-freudenthaler.at