



## Klassische Formen der Konfliktlösung

### 1. Flucht



### 2. Kampf/Vernichtung



### 3. Kampf/Unterwerfung



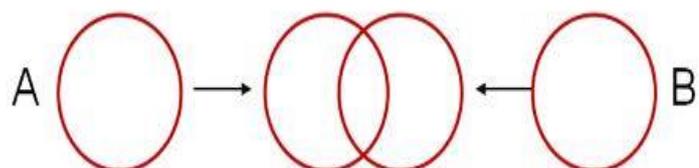
### 4. Delegation



### 5. Kompromiss



### 6. Konsens





## Vor- und Nachteile der einzelnen Konfliktlösungsformen

	<b>Vorteile</b>	<b>Nachteile</b>
<b>Flucht</b>	rasch, einfach, schmerzlos	keine Lösung, unbefriedigend, konfliktverschärfend, keine Weiterentwicklung
<b>Kampf/Vernichtung</b>	Dauerlösung, einmalig, gründlich, Auslese, unkompliziert, geistig anspruchslos, wenigstens einer überlebt	inhuman, verbreitet Schrecken, nicht korrigierbar, nur einer überlebt, Gegner ist nicht mehr „nutzbar“, Weiterentwicklung gefährdet
<b>Kampf/Unterwerfung</b>	Umkehrbarkeit, Überleben, klar, wiederholbar, Unterworfenen weiter verwendbar, Stärkerer setzt sich durch, Hierarchie, Arbeitsteiligkeit	Umkehrbarkeit, Unbeständigkeit, starre Rollenverteilung, Eigenverantwortlichkeit wird verhindert, neue Konflikte
<b>Delegation</b>	Gemeinsame Rechtsverbindlichkeit, Objektivität, Sachlichkeit, Kompetenz, unparteiisch, neutral	Keine Identifikation mit Ergebnis, Eigenverantwortlichkeit wird verhindert, langwieriger Prozess
<b>Kompromiss</b>	Teileinigung, Gesicht wird gewahrt, Teilverantwortung	Teilzufriedenheit, in Wahrheit oft Kampf/Unterwerfung (schön verpackt)

(Quelle: Gerhard Schwarz: Konfliktmanagement)