



## CHECKLISTE: DIE FÜHRUNGSKRAFT ALS PERSONALENTWICKLER

Bewerten Sie sich selbst auf  
einer Skala von 1 (= gar nicht)  
bis 10 (= voll und ganz)

<p>* Ich kenne meine Mitarbeiter:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>◦ ihre Stärken und Schwächen, die Qualität ihrer Arbeit</li><li>◦ ihren Werdegang</li><li>◦ ihre persönlichen Lebensumstände</li><li>◦ ihre Neigungen, Wünsche, Ziele</li></ul>	<p>_____</p> <p>1 10</p>
<p>* Ich kenne die Arbeitsplätze meiner Mitarbeiter:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>◦ fachliche und persönliche Anforderungen</li><li>◦ quantitative und qualitative Kriterien</li><li>◦ Stressbelastungen</li></ul>	<p>_____</p> <p>1 10</p>
<p>* Ich spreche häufig und regelmäßig mit meinen Mitarbeitern</p> <ul style="list-style-type: none"><li>◦ über ihre Leistungen (was mir gefällt, was nicht)</li><li>◦ über ihre Arbeit (ohne dass ich ihre Probleme löse)</li><li>◦ über ihre Sorgen und Freuden (beruflich und - soweit sie es wollen - privat)</li><li>◦ über ihre persönlichen Ziele</li><li>◦ über unsere gemeinsamen Ziele und Erfolge oder Misserfolge</li></ul>	<p>_____</p> <p>1 10</p>
<p>* Ich zeige meinen Mitarbeitern ihre Perspektiven und ihre Grenzen auf</p>	<p>_____</p> <p>1 10</p>
<p>* Ich erbitte Feedback und lasse es zu</p>	<p>_____</p> <p>1 10</p>
<p>* Ich plane den Personaleinsatz mit meinen Mitarbeitern langfristig und mit ihnen sowie mit der Personalabteilung zusammen</p>	<p>_____</p> <p>1 10</p>
<p>* Da ich den Erfolg des gesamten Unternehmens fördern möchte, blockiere ich meine Mitarbeiter nicht und versuche nicht, sie in meinem Bereich zu halten, wenn sie sich an anderer Stelle weiterentwickeln können</p>	<p>_____</p> <p>1 10</p>
<p>* Ich lebe Motivation und Identifikation mit unserem Unternehmen vor</p>	<p>_____</p> <p>1 10</p>