



Checkliste: MEIN PERSÖNLICHES FÜHRUNGS-LEITBILD

1. Was bedeutet „Führen“ für mich (in einem Satz)?
2. Was sind meine wichtigsten Tätigkeiten als Führungskraft?
3. Wie möchte ich selbst geführt werden?
4. Wo liegen meine besonderen Stärken als Führungskraft?
5. An welchen Schwächen bzw. Entwicklungspotentialen möchte ich arbeiten?
6. Wie sehen mich meine MitarbeiterInnen? Was schätzen sie an mir als Führungskraft, was würden sie sich vermutlich von mir wünschen?
7. Welche typischen Konfliktfelder gibt es in meiner täglichen Arbeit?
8. Was ist meine Strategie, wenn MitarbeiterInnen nicht das tun, was ich will?
9. Welche besonderen Herausforderungen als Führungskraft erwarten mich in den nächsten drei Jahren?
10. Was ist meine wichtigste Zielsetzung für die Führungsausbildung?