



LÖSUNGSORIENTIERTES FRAGEN

Ziele:

- * konstruktive Lösungen zu finden
- * persönliche und inhaltliche Ressourcen zu fördern
- * Ziele oder Visionen zu entwickeln
- * eine kooperative Verhandlungsatmosphäre zu fördern.

Beispiele:

- Angenommen, die neue Regelung würde funktionieren: woran würden Sie das merken?
- Was hat bisher gut funktioniert?
- Angenommen, Sie wählen diese Möglichkeit: was würde Ihrer Meinung nach passieren?
- Was wäre ein kleines Zeichen dafür, dass Sie dieses Problem in den Griff kriegen?
- Was könnten Sie und was könnte ich dazu beitragen, dass dieses Ziel erreicht wird?
- Angenommen, Sie würden das neue Konzept heute schon umsetzen: wie würde sich das auswirken?
- Was, glauben Sie, bräuchten Ihre Mitarbeiter, um die neue Vorgangsweise zu akzeptieren?
- Woran würden Sie merken, dass unsere Arbeit erfolgreich war?
- Woran können wir feststellen, dass wir auf dem richtigen Weg sind?

